

SDOA Nieuws januari 2015

In deze uitgave:

- *Voorwoord Michiel Huisman*
- *CV check op maandagochtend*
- *Het Werkbedrijf Achterhoek*
- *Nieuwe Cliëntenraad per 01 januari 2015*
- *Jongerenvoucher*
- *ROZ organiseert workshop*

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt de eerste nieuwsbrief van de Sociale Dienst Oost Achterhoek voor het jaar 2015. Dit jaar zal de geschiedenis ingaan als het jaar waarin, ondermeer, de Participatiewet van start is gegaan. De afgelopen jaren zijn er meer sociale wetten en regels van start gaan, maar deze brachten niet zulke grote veranderingen als de Participatiewet.

De belangrijkste veranderingen zijn het stoppen van de instroom in de Wsw (de sociale werkvoorziening) en de Wajong (de uitkering voor mensen die al op jonge leeftijd een arbeidsbeperking hebben). Deze groepen vallen nu, net als de mensen met een bijstandsuitkering, onder de Participatiewet.

Onze medewerkers hebben de afgelopen maanden flink wat trainingen en cursussen gehad om de Participatiewet op een goede manier uit te kunnen voeren. We hebben dan ook het volste vertrouwen dat dit ons zal lukken. Tegelijkertijd begrijpen we dat we de komende tijd zullen moeten leren van de nieuwe ervaringen.

Voor wat betreft de re-integratie kunnen en zullen we meer samen gaan werken met organisaties die ook contacten hebben of hadden met onze werkzoekenden, zoals het UWV, Hameland, de gemeentelijke organisaties als De Post in Winterswijk, de Voormekaarteam in Berkelland en het WMO-loket van Oost Gelre. Op die manier kunnen we werken aan het hoofddoel van de Participatiewet; het op een goede manier in de maatschappij laten meedoen en meewerken van zoveel mogelijk mensen.

Ik wens u veel leesplezier!

Michiel Huisman
Teamleider werk en activering
Sociale Dienst Oost Achterhoek

Op maandagochtend aanwezig op het Loopbaanplein Oost Achterhoek voor een CV check en vragen over werken of leren

De Sociale Dienst Oost Achterhoek heeft op het Loopbaanplein in Winterswijk een samenwerking met Graafschap re-integratie en Start People B.V. U kunt op maandagmorgen op het loopbaanplein terecht voor:

- bemiddeling voor het vinden van een leerwerkplek voor een BBL opleiding (Beroepsbegeleidende leerweg)
- op zoek naar een andere leerwerkplek voor je BBL opleiding
- vragen van studenten van de BOL opleiding (beroepsopleidende leerweg) over stage en werken
- vragen over arbeidscontracten, bijverdiensten, bijbanen, vakantiebanen en alle andere vragen op het gebied van leren of werken
- maken van een CV of sollicitatiebrief
- een leuke baan na je opleiding voor de toekomst

U kunt via de balie, telefoonnummer 0543-545 545 een afspraak maken met Eric Mengers of Margreeth Bakker. Zij zitten op maandagochtend voor u klaar.

Het Regionale Werkbedrijf Achterhoek

Gemeenten in de Achterhoek, het UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties werken vanaf 2015 samen in het Werkbedrijf Achterhoek.

De overheid heeft met werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt over het scheppen van extra banen (de zogeheten ‘garantiebanen’) voor mensen met een arbeidsbeperking. Het bedrijfsleven en de overheid moeten voor deze garantiebanen zorgen. Ze zijn bedoeld voor mensen die niet in staat zijn om een inkomen te verdienen dat ter hoogte van het wettelijk minimumloon ligt. Mensen die een Wajong-uitkering ontvangen of op de wachtlijst voor de Wsw stonden, krijgen de eerste jaren voorrang bij de plaatsing op een garantiebaan.

Voor de regio Achterhoek geldt dat er in 2015 en 2016 in totaal 270 garantiebanen komen. Hiervan komen er 210 in het bedrijfsleven en 60 bij de overheid.

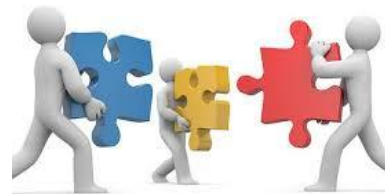


De verschillende partijen hebben de samenwerkingsovereenkomst op 9 januari 2015 ondertekenen. Daarna zal het Regionale Werkbedrijf Achterhoek verder vorm krijgen.

(Vlnr: Hans Hupkes (FNV), Thea Brinkhuis (UWV), Frans Langeveld (Voorzitter Werkbedrijf Achterhoek) en Jan-Paul Kiefmann (VNO-NCW).)

Cliëntenraad Participatiewet

Tot 1 januari 2015 hadden de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk een eigen cliëntenraad, die gevraagd en ongevraagd advies uitbracht over alle onderwerpen die betrekking hadden op het gebied van "sociale zaken". Iedere gemeente heeft een bepaalde vrijheid om zaken te regelen met name op het gebied van bijzondere bijstand en minimabeleid.



Met de komst van de Sociale Dienst Oost Achterhoek is een groot deel van de voorzieningen op het gebied van bijzondere bijstand en minimabeleid geharmoniseerd. Hiernaast wordt er op het gebied van de toekenning van uitkeringen en de begeleiding van mensen naar participatie en werk door de Sociale Dienst voor de 3 gemeenten op dezelfde wijze gewerkt.

Om goed en snel te kunnen werken is besloten om de 3 cliëntenraden samen te voegen. Na een goede voorbereiding is er met ingang van 1 januari 2015 een cliëntenraad gevormd met vertegenwoordigers uit de 3 gemeenten. In een eerste bijeenkomst van deze cliëntenraad overlegt zij op welke wijze zij het best in alle openbaarheid met u kan communiceren. Het is van belang dat de cliëntenraad weet wat er leeft onder de mensen, die van de Sociale Dienst afhankelijk zijn, om haar taak als adviseur goed te kunnen uitoefenen. In de volgende Nieuwsbrief zal hierop worden teruggekomen.

De cliëntenraad bestaat uit de volgende personen:

Onafhankelijk voorzitter: de heer A. G.M. Olthof

Gemeente Berkelland: de dames M.J. Mentink, A. Ligtenbarg en C. van Riemsdijk

Gemeente Oost Gelre: mevrouw G.S. Ansink en de heren A.A.M. Klein Hemmink en H.R. Scheers

Gemeente Winterswijk: de dames T. Sieders, M.R. Schellevis en D.D.G. Wes-Meinders

Jongerenvoucher Achterhoek is terug!



In het kader van het actieplan Jeugdwerkloosheid Achterhoek wordt dit jaar net als vorig jaar de Jongerenvoucher Achterhoek uitgereikt. Deze voucher, ter waarde van € 1.250,-, is er voor werkgevers om te investeren in jong, Achterhoeks talent.

In de periode van 1 oktober 2014 tot 1 juli 2015 wordt de Jongerenvoucher Achterhoek uitgegeven.

De jongerenvoucher is een financiële tegemoetkoming aan werkgevers om jongeren aan werk te helpen. Het is een waardebon van € 1.250,- voor werkgevers die een jongere tussen de 18 en 27 jaar oud voor tenminste een half jaar en minimaal 12 uur per week in dienst nemen.

De werkgever kan de jongerenvoucher naar eigen inzicht inzetten. Bijvoorbeeld om de loonkosten te verlagen voor het in dienst nemen van een jongere, te voorzien in (een deel van) de begeleidingskosten van de jongere of om eventuele scholingskosten te dekken die nodig zijn om de jongere "klaar te stomen" voor de werkplek.

Jongeren kunnen deze voucher onder de aandacht brengen bij de werkgever tijdens hun sollicitaties. Voor meer informatie over de Jongerenvoucher kunt u contact opnemen met het leerwerkloket of Jouw Unit via: info@leerwerkloket-achterhoek.nl.



ROZ verzorgt workshop 'Goed voorbereid van start' in Winterswijk

Wilt u uw dromen waarmaken en een bedrijf starten? Een eigen bedrijf runnen is spannend, uitdagend en vooral leuk! Maar een goede voorbereiding is van groot belang. Deze oriëntatieworkshop is een uitstekende eerste stap richting ondernemerschap. U krijgt inzicht in wat er bij het starten van een eigen bedrijf komt kijken en wat het ROZ hierbij voor u kan betekenen.

> Maandag 2 februari van 13.30 – 16.30 uur op het Adviespunt voor Ondernemen (Loopbaanplein Oost Achterhoek), Burg. Bosmastraat 7 in Winterswijk

Interesse? Deelname is gratis. Aanmelden kan via de website: <http://trainingen.rozgroep.nl/goed-voorbereid-van-start>. Daar vindt u ook meer informatie over de workshop.

Meer informatie over het ROZ: www.rozachterhoek.nl

Wilt u graag uw ondernemersideeën bespreken met een adviseur? U kunt ook een afspraak inplannen op ons Adviespunt in Winterswijk (op het Loopbaanplein) met Benno Ekkelboom, startersadviseur bij het ROZ. Neem contact met ons op (074 241 5100, info@rozgroep.nl).

Colofon

Dit is een uitgave van de Sociale Dienst Oost Achterhoek

Postbus 109

7140 AC Groenlo

Email: info@socialiedienstooستachterhoek.nl

Kijk ook eens op onze website: www.sdoa.nl